



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่้องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายภาคภูมิ ตินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน

อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกับความประพฤติ และปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะก่อให้เกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อเป็นกันเองกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร อบต.สินปูน ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
			ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๙๐	๒๕๖๐	ไม่เกิน ๔ เรื่อง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๔	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น) ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การ บริหารส่วนตำบล)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๒ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
		๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒.ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสียหาย การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้น เว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	-	๕๐	๖๐	